

서류전형 평가 상세기준

- 서술항목(경력·경험/교육·훈련사항, 자기소개서 등) 기입 시 블라인드 채용에 위배되는 사항을 기재한 경우 부적격 처리할 수 있음

◆ 직무관련 경력·경험사항(30점), 교육·훈련(20점)

직무관련 경력·경험사항, 교육·훈련	
경력·경험 사항	<ul style="list-style-type: none"> ■ 경력: 금전적 보수를 받고 회사 및 기관 등에 소속되어 근로자로서 근무한 경력 ■ 경험: 경력 이외의 금전적 보수를 받지 않고 수행한 활동(수상경력, 공모전, 봉사활동, 동아리 경험 등)
교육·훈련 사항	<ul style="list-style-type: none"> ■ 교육: 제도화된 학교 내에서 이루어지는 교육과정 ■ 훈련: 학교 이외의 기관에서 이수한 교육과정(실업교육, 기능교육, 직업훈련 등)

◆ 자기소개서(50점)

자기소개서	
■ 의사소통 능력	본인과 다른 의견을 가진 사람들과 효과적으로 소통하여 긍정적인 결과를 얻었거나 공동의 목표를 달성한 사례를 기술해 주십시오.(소통과정에서 본인의 역할과 노력과정을 포함하여 작성할 것)
■ 문제해결 능력	본인이 살아오면서 해결한 가장 어려운 과제 혹은 업무는 무엇이며, 해당 경험이 한국교육과정평가원의 직무를 수행하는데 있어서 어떠한 영향을 미칠 수 있는지 기술해 주십시오.
■ 조직이해 능력	본인이 생각하는 한국교육과정평가원의 가장 중요한 최근 이슈가 무엇인지 기술하고, 이에 대한 해결 방안이나, 발전 방향 제언 등 본인의 의견을 기술해 주십시오.(모집분야와 관련된 이슈를 작성할 것)
■ 자원관리능력	여러 가지 일을 동시에 처리해야 하는 경우 우선순위를 정하는 원칙을 설명하고 관련 사례를 기술해 주십시오.